

**Отчетный доклад профсоюзного комитета МБОУ «Гимназия имени Героя
Советского Союза Ивана Михайловича Макаренкова» с. Ольговка за 2020-2021
учебный год**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Целями и задачами профсоюзной организации гимназии являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2020-2021 году: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

В МБОУ «Гимназия имени Героя Советского Союза Ивана Михайловича Макаренкова» с. Ольговка на сегодняшний день работает 85 человек, и все являются членами Профсоюзной организации, что составляет 100 % от общего числа работников учреждения. В составе первичной профсоюзной организации 43 педагогических работника.

Профсоюзный комитет ставит перед собой задачи по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе, улучшению социально-экономического положения работников, развитие социального партнерства, укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощь ППО. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал гимназии, и администрация, и учителя- были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту. Только в таком коллективе, где профком и администрация гимназии заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Деятельность профсоюзного комитета первичной организации гимназии основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки;
- Положения о ППО;
- Коллективного договора;
- Плана работы профсоюза.

Цель работы ПК: защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- Улучшение социально – экономического положения работников.
- Развитие социального партнерства.
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности.
- Взаимопомощь членам ППО.

ПК ведёт свою работу по 7 направлениям:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников
2. Информационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза)
3. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда
4. Организационная работа
5. Спортивно-оздоровительная работа
6. Культурно-массовая работа
7. Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.

Организационная работа

Общее число профсоюзного актива составляло 9 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов работников, на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации. За отчетный период на заседаниях профкома (всего-12 заседаний) обсуждались вопросы охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, создания необходимых условий для обеспечения труда учителей и обслуживающего персонала, обсуждаются социально-бытовые проблемы, о подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.). Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Это направление работы – многогранное, сложное и специфичное. Оно самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза. Ни для кого не секрет, что мы живем в информационном обществе, и события, какие бы важные они не были, становятся реальными событиями только после того, как о них расскажут средства массовой информации, а в нашем случае - Профсоюз. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной

из районной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. В последние годы широко развивается использование мультимедийных средств, существует электронная связь с районной организацией Профсоюза, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую нас информацию. Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы. И, конечно, один из главных помощников в информационной работе – газета «Мой профсоюз», материалы которого активно используем для правового просвещения учителей. Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется на стенде «МОЙ ПРОФСОЮЗ», в распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности гимназии используются:

- сайт профсоюзной организации школы;
- информационный стенд профкома.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники гимназии пользуются социальными льготами, предоставляемыми им, в соответствии с коллективным договором. Во всех классах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором гимназии и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома. По мере необходимости принимаются новые приложения.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Всю свою работу Профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией, решения всех вопросов путём конструктивного диалога в интересах работников учреждения. Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и соглашений. Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения опирается на нормативную базу. Одним из важнейших направлений работы профкома является заключение Коллективного договора- главного

документа по социальной защите сотрудников, юридический документ, регламентирующий правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом. В этом году был заключен коллективный договор. Коллективный договор включает в себя следующие льготы молодым специалистам: -стимулирующая надбавка в размере не менее 100% от ставки заработной платы (должностного оклада) с учетом качества выполняемой работы в первые три года работы, и не менее 50% - в последующие два года работы. - разовое пособие (подъёмные) в размере 50 000 рублей в течение первого года работы, при условии поступления на работу в учреждение, в соответствии с полученной специальностью. Ежемесячные выплаты за правительственные награды:

-за почетные звания «Заслуженный», ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю — до 30% должностного оклада (ставки заработной платы);

- за почетное звание «Народный», ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю - до 50% должностного оклада (ставки заработной платы).

-за отраслевые награды: нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования», «Отличник физической культуры и спорта» Почетная грамота МО, другие правительственные награды (в соответствии с действующим законодательством) – до 10% должностного оклада (ставки заработной платы). Контроль за исполнением коллективного договора осуществляет профком.

Ещё не менее важное направление в деятельности профкома гимназии – это участие в комиссиях по подготовке положений по внутренним вопросам гимназии и другим нормативным актам. Профком принимает участие в работе:

- по внесению изменений и дополнений в Устав гимназии;

-по разработке Положения об оплате труда;

-по разработке Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда;

-вносил изменения в локальные акты. С профкомом согласуются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников гимназии (нормы труда, оплаты труда, вопросы охраны труда, оздоровления и отдыха работников).

Охрана труда

Профком ведёт постоянный контроль за выполнением оздоровительных мероприятий: рассматривает вопросы распределения путёвок на оздоровление работников и их детей, оплаты листков по временной нетрудоспособности. Представители профкома считают своей первоочередной задачей по вопросам охраны труда-содействие созданию здоровых и безопасных условий труда работников гимназии.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В школе на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и

оформляются стенды или уголки по охране труда. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Раскрытию творческих способностей педагогов способствуют мероприятия: празднование дня Учителя (обязательно с приглашением ветеранов педагогического труда), новогодние ёлки для детей и сотрудников школы, праздничные «огоньки» к 8 Марта, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами, поздравление мужчин за круглым столом с Днём защитников Отечества. Такие мероприятия не обходятся без подарков. Ежегодно составляются списки детей до 14 лет сотрудников на новогодние подарки. В 2021 году подарки получили 36 детей. За эти годы у нас в гимназии сложились определённые традиции (поздравлять юбиляров с рождением ребёнка, с законным браком и т.д). Также профсоюз не оставляет без внимания своих работников и в тяжелое для них время. Оказывается материальная помощь членам профсоюзной организации в связи со смертью родственников, выражается соболезнование через районную газету, оказывается материальная помощь работникам находившимся на длительном лечении или после проведения операций. Не остаются без внимания профкома ветераны войны, труженики тыла, неработающие пенсионеры. Мир пожилых людей -это особый мир. Им требуется не только забота органов здравоохранения, но и обыкновенное человеческое внимание, которое они заслужили. Наша школа их всех объединяет, а профком чутко и своевременно откликается на их запросы, оказывая материальную помощь и поддержку. Для них мы организуем:

-чествование в рамках Международного Дня пожилых людей;

-проводы на заслуженный отдых;

-8 Марта и 23 февраля; -День Победы.

Профсоюзная организация нашей гимназии сплоченная, работоспособная, боевая. Нашими достижениями являются следующие: Участие в конкурсах:

Свидетельство за 1 место в номинации «За развитие социального партнерства и обеспечения дополнительных гарантий работникам» областного конкурса «Коллективный договор, эффективность производства-основа защиты социально трудовых прав граждан» и достижений в комплексном решении производственно-экономических и социально-трудовых задач в 2020 году.

Общие выводы по работе

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной

политики и социального партнерства на всех уровнях. Перед ПК ППО стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив. Необходимо использовать ресурсы молодежного профсоюзного актива.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2022 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов профсоюза;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда; А также профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2022 год:
- усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;
- повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- повышать активность участия сотрудников в культурно - досуговых и спортивных мероприятиях.