

## Отчетный доклад

### профсоюзного комитета МБОУ «Гимназия имени Героя Советского Союза Ивана Михайловича Макаренкова» с. Ольговка за 2019-2020 учебный год

В МБОУ «Гимназия имени Героя Советского Союза Ивана Михайловича Макаренкова» с. Ольговка на сегодняшний день работает 90 человек, и все являются членами Профсоюзной организации, что составляет 100 % от общего числа работников учреждения. В составе первичной профсоюзной организации 56 педагогических работников.

Профсоюз сегодня - это организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе, поэтому ДЕВИЗ нашей первичной профсоюзной организации: «Наша сила в единстве». Профсоюзный комитет ставит перед собой задачи по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе, улучшению социально-экономического положения работников, развитие социального партнерства, укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощь ППО. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал гимназии, и администрация, и учителя- были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту. Только в таком коллективе, где профком и администрация гимназии заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Деятельность профсоюзного комитета первичной организации гимназии основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки;
- Положения о ППО;
- Коллективного договора;
- Плана работы профсоюза.

Цель работы ПК:

Защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- Улучшение социально – экономического положения работников.
- Развитие социального партнерства.
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности.
- Взаимопомощь членам ППО.

ПК ведёт свою работу по 7 направлениям:

- 1.Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников
- 2.Информационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза)

3. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда
4. Организационная работа
5. Спортивно-оздоровительная работа
6. Культурно-массовая работа
7. Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.

### **Организационная работа**

Общее число профсоюзного актива составляло 9 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-11 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности гимназии используется информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников гимназии с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде гимназии занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

### **Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники гимназии пользуются социальными льготами, предоставляемыми им, в соответствии с коллективным договором. Во всех классах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются

директором гимназии и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома. По мере необходимости принимаются новые приложения.

### **Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Всю свою работу Профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией, решения всех вопросов путём конструктивного диалога в интересах работников учреждения.

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и соглашений

Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения опирается на нормативную базу.

Одним из важнейших направлений работы профкома является заключение Коллективного договора- главного документа по социальной защите сотрудников, юридический документ, регламентирующий правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом. В этом году был заключен коллективный договор.

Коллективный договор включает в себя следующие льготы молодым специалистам:

-стимулирующая надбавка в размере не менее 100% от ставки заработной платы (должностного оклада) с учетом качества выполняемой работы в первые три года работы, и не менее 50% - в последующие два года работы.

- разовое пособие (подъёмные) в размере 50 000 рублей в течение первого года работы, при условии поступления на работу в учреждение, в соответствии с полученной специальностью.

Ежемесячные выплаты за правительственные награды:

- За почетные звания «Заслуженный», ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю — до 30% должностного оклада (ставки заработной платы);
- за почетное звание «Народный», ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю - до 50% должностного оклада (ставки заработной платы).
- За отраслевые награды: нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования»,

«Отличник физической культуры и спорта» Почетная грамота МО, другие правительственные награды (в соответствии с действующим законодательством) – до 10% должностного оклада (ставки заработной платы).

Контроль за исполнением коллективного договора осуществляет профком. Ещё не менее важное направление в деятельности профкома гимназии – это участие в комиссиях по подготовке положений по внутренним вопросам гимназии и другим нормативным актам.

Профком принимает участие в работе:

- по внесению изменений и дополнений в Устав гимназии;
- по разработке Положения об оплате труда;
- по разработке Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда;
- вносил изменения в локальные акты.

С профкомом согласуются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников гимназии (нормы труда, оплаты труда, вопросы охраны труда, оздоровления и отдыха работников).

Профком ведёт постоянный контроль за выполнением оздоровительных мероприятий: рассматривает вопросы распределения путёвок на оздоровление работников и их детей, оплаты листков по временной нетрудоспособности.

Представители профкома считают своей первоочередной задачей по вопросам охраны труда-содействие созданию здоровых и безопасных условий труда работников гимназии. С этой целью:

1. Уполномоченный профкома по охране труда и здоровья проводит обследования рабочих мест, мест общего пользования, здания и сооружения. Оформляются акты проверок и представления и представления соответствующим службам на устранение выявленных нарушений. По результатам проверок составляется перечень первоочередных мероприятий по улучшению условий труда, предотвращению травматизма и заболеваний работников. Эти мероприятия, а также приобретение средств индивидуальной защиты, моющих и обеззараживающих средства, аптечек включаются в ежегодное Соглашение по охране труда, которое заключается 2 раза в год.

2. Уполномоченный профкома по охране труда участвует в работе санитарно-технической комиссии, которая проводит плановые и внеплановые осмотры здания и сооружений на предмет их соответствия безопасной эксплуатации, участвует в проверке готовности кабинетов к новому учебному году. Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, спортивные сооружения, столовая приводится в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиН.

Раскрытию творческих способностей педагогов способствуют мероприятия:

- ✓ празднование дня Учителя (обязательно с приглашением ветеранов педагогического труда),

- ✓ новогодние ёлки для детей и сотрудников школы,
- ✓ праздничные «огоньки» к 8 Марта,
- ✓ чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами, поздравление мужчин за круглым столом с Днём защитников Отечества.

Такие мероприятия не обходятся без подарков. Ежегодно составляются списки детей до 14 лет сотрудников на новогодние подарки. В 2019 году подарки получили 40 детей.

За эти годы у нас в гимназии сложились определённые традиции (поздравлять юбиляров с рождением ребёнка, с законным браком и т.д).

Также профсоюз не оставляет без внимания своих работников и в тяжёлое для них время. Оказывается материальная помощь членам профсоюзной организации в связи со смертью родственников, выражается соболезнование через районную газету, оказывается материальная помощь работникам находившимся на длительном лечении или после проведения операций.

Не остаются без внимания профкома ветераны войны, труженики тыла, неработающие пенсионеры. Мир пожилых людей - это особый мир. Им требуется не только забота органов здравоохранения, но и обыкновенное человеческое внимание, которое они заслужили. Наша школа их всех объединяет, а профком чутко и своевременно откликается на их запросы, оказывая материальную помощь и поддержку.

Для них мы организуем:

- чествование в рамках Международного Дня пожилых людей;
- проводы на заслуженный отдых;
- 8 Марта и 23 февраля;
- День Победы.

Профсоюзная организация нашей гимназии сплоченная, работоспособная, боевая. Нашими достижениями являются следующие:

*Участие в конкурсах:*

- 2010г. «Лучшая первичка 2010 года» 3 место в областном конкурсе;
- 2012г. Благодарственное письмо председателю профкома за личный вклад в развитие и укрепление первичной профсоюзной организации г. Липецк;
- 2013г. «Коллективный договор, эффективность производства-основа защиты социально-трудовых прав граждан» 2 место в номинации «Лучший коллективный договор в организациях непромышленной сферы», Почетная грамота председателю профкома и директору гимназии;
- 2013г. Благодарственное письмо председателю профкома и директору гимназии за 2 место в номинации «Лучший коллективный договор в организациях непромышленной сферы» областного конкурса «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав граждан»;
- 2013г. «Лучший социальный партнёр» 1 место в областном конкурсе (конкурс директоров школ);
- 2013г. Почётная грамота директору МБОУ гимназии и председателю профкома в конкурсе «Лучший социальный партнёр».
- 2014г.«Коллективный договор, эффективность производства-основа защиты социально-трудовых прав граждан» 1 место в номинации «Лучший коллективный договор в организациях непромышленной сферы», Почетная грамота председателю профкома и директору гимназии;
- 2016 «Лучшая первичка 2016 года». 3 место регионального уровня

-2016г. «Лучшая первичка 2016года 2 место федерального уровня  
-2018г. Областной смотр конкурсу агитбригад «Мы в профсоюзе» 2 место

### **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с районной профсоюзной организацией, выходить в Интернет. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Я, как председатель профкома, провожу большую информационную работу: своевременно довожу до членов коллектива всю информацию о том, какую работу проводит районная профсоюзная организация.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни гимназии. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Наша гимназия развивается. Нас ждет впереди очень много интересных дел, так как жизнь не стоит на месте. И профсоюзному комитету необходимо продолжить хорошие традиции гимназии, делать все, чтобы жизнь в коллективе была интересной, плодотворной, защищенной от всех проблем.